Manca de metges a la província de Girona.

Salut | 13-11-2007 | 12:44

La manca de professionals mèdics que afecta, en general, a tot l?Estat, i especialment a Catalunya, està provocant una major mobilitat d?especialistes entre diferents centres sanitaris que afecta les plantilles mèdiques. Amb tot, la Fundació Salut Empordà ha minimitzat al màxim els efectes que aquesta situació pot provocar als serveis que es presten als usuaris, gràcies a la col?laboració de tots els seus professionals.

En aquest sentit, la Fundació disposa actualment d?una plantilla complerta, en base a contractacions de professionals del propi país, però també d?europeus i sud-americans, tots ells amb les homologacions pertinents i amb les mateixes condicions laborals i econòmiques estipulades per a tots els professionals de la Fundació, segons el conveni col?lectiu del sector a Catalunya.

Cal aclarir que l?origen d?aquesta mancança es mutifactorial, però sobretot es deu a un desenvolupament important del sistema sanitari, que requereix d?una major dotació de les plantilles mèdiques. Al mateix temps, cal tenir present que ens els darrers anys hi ha hagut un increment de la població molt important, i conseqüentment de la demanda.

Tot i que s?han fet passos importants per solucionar aquests dèficits, com ara la creació de noves facultats de Medicina, l?increment de les places per formar especialistes o la signatura del darrer conveni col?lectiu amb millores notables -entre d?altres, econòmiques de més del 18 % d?increment i laborals amb reducció de jornada-, totes aquestes reformes requereixen un temps per tenir l?efecte desitjat.

En el cas particular de la Fundació Salut Empordà, cal tenir en compte que molts dels professionals que hi treballen provenen d?arreu de l?Estat Espanyol. La majoria dels que han deixat de prestar-hi els seus serveis és perquè han rebut ofertes de treball de la seva zona d?origen, o bé d?altres línies de serveis, com ara l?Atenció Primària. La resta ha optat per continuar la seva carrera professional en altres centres de Catalunya.

Malgrat totes aquestes dificultats, la Fundació fa una política activa de fidelització i de recerca dels seus professionals, conscient de que la millora en la satisfacció dels treballadors és un l?element clau per garantir una atenció de qualitat als pacients i per seguir comptant amb la confiança dels

seus usuaris.

Fuente: Gironanoticies.com
Autor: Gironanoticies.com