

Els Sindicats aposten pel treball a temps parcial.

Actualidad España | 04-01-2012 | 10:23



El secretari general d'UGT, Cándido Méndez, ha avançat algunes propostes que els sindicats han posat sobre la taula dels empresaris per la negociació de la reforma laboral.

En declaracions a la cadena SER recollides per Europa Press, Méndez ha revelat que han plantejat a CEOE i Cepime que els salaris pugin per sota de l'IPC de manera excepcional durant 2012 i 2013, amb clàusula compensatòria en 2014 per evitar que els sacrificis fets pels treballadors durant els anys anteriors es traduïssin en pèrdues de poder adquisitiu.

Fins i tot en determinats sectors i empreses, els sindicats estarien disposats a acceptar un creixement encara més baix per evitar ajustos de plantilla.

És a dir, les centrals ofereixen als empresaris moderació salarial, que no congelació, a canvi de mantenir la feina.

"En la disjuntiva de creixement salarial o manteniment de la feina, ens quedem decididament amb el manteniment de la feina", ha subratllat Méndez, que ha denunciat que les mesures de retallada adoptades divendres passat pel Govern han vingut a dificultar la negociació salarial a causa del "tall" que va a suposar per als treballadors la pujada de l'IRPF.

També han proposat que les empreses puguin convertir feina a temps complet en feina a temps parcial, però de manera "reversible" i voluntària i que els empresaris poden despenjar-se amb més flexibilitat del pacte en conveni.

Alhora, UGT i CCOO han plantejat a les organitzacions empresarials la creació d'un fons de capitalització, subvencionat amb els diners que sol donar-se a les empreses en concepte de bonificacions a la contractació, perquè puguin pagar amb ell part de les indemnitzacions per acomiadament, modulant l'accés a aquest finançament en funció de determinats requisits, com, per exemple, el compromís de les empreses amb la feina estable, amb la igualtat o amb la prevenció de riscos laborals.

A més, han proposat als empresaris que durant 2012 i 2013 es puguin convertir contractes temporals en contractes indefinits de foment de la feina estable (que té una indemnització per

acomiadament de 33 dies per any treballat), però sense que el temps treballat com temporal computi a efectes de la indemnització per acomiadament.

"La nostra idea seria que les empreses, sobretot les pimes espanyoles, on s'ha destruït el 95% de la feina, tinguin mecanismes àgils i clars alternatius a l'acomiadament, començant per la moderació salarial, una flexibilització de les clàusules d'inaplicació de les en els convenis i, si no es pot mantenir feina a temps complet, que es pugui convertir en feina a temps parcial amb caràcter excepcional de manera voluntària per al treballador i reversible quan la situació econòmica es normalitzi", ha explicat Méndez.

SERÀ SUFICIENT PER AL GOVERN

El dirigent sindical ha indicat que mentre que en els temes abans esmentats encara se segueix treballant, ja hi ha alguns acords tancats o gairebé tancats amb les patronals, com la solució extrajudicial de conflictes, la lluita contra l'absentisme injustificat o els festius.

Tot i això, Méndez es mostra "molt prudent" respecte a la possibilitat que el que portin els agents socials al Govern una vegada complert el termini, que acaba la setmana que ve, sigui suficient per a Rajoy.

"Podríem trobar-nos en la situació de portar alguna cosa que creiem que és suficient i al millor resulta que això no és ho demanen els mercats", ha dit el dirigent sindical, que ha criticat durament les retallades aprovats per l'executiu divendres passat.

"El que ha passat en el Consell de Ministres de divendres passat ha obert incerteses perquè nosaltres treballàvem sobre la conversa amb el president del Govern i sobre el text escrit del debat d'investidura. Però, això es manté o no? Al final cal fer el que cal fer perquè si no t'ho imposen altres, com ha dit De Guindos El Govern està disposat a fer valer el valor afegit d'un acord davant dels socis comunitaris i davant de Berlín passant per Brussel·les. Tot això no ho sabem", ha dit.

GÓRRIZ: ES TREBALLARÀ AQUESTA SETMANA I LA VINENT

Per la seva banda, el secretari d'Acció Sindical de CCOO, Ramón Górriz, ha assenyalat, en declaracions a ABC Punto Radio recollides per Europa Press, que és "urgent i necessari" arribar a un acord entre els agents socials per evitar costis el que costis una altra reforma laboral per decret.

Ara bé, ha assegurat que les parts van a necessitar "més temps" per seguir negociant els temes de contractació, salaris i negociació col·lectiva, i ha precisat que el termini que s'han marcat les parts abraça "aquesta setmana i la que ve".

Més concretament, Górriz ha recalcat que les diferències relacionades amb la negociació col·lectiva "no s'arreglen amb decrets". "Si no hi ha consens entre els agents socials, les reformes laborals tenen escàs èxit", ha dit.

En aquest sentit, ha tornat a insistir que "les parts estan per treballar i arribar a aquest acord", al que ha afegit que "fins a al final d'un procés no es pot dir que no en va a haver".

Fuente: Europa Press

Autor: Europa Press