

L'Ajuntament de Girona modernitza el Protocol per a la Contractació Socialment Responsable per garantir la inclusió de col·lectius vulnerables

Actualitat Girona | 01-08-2023 | 14:49



Ajuntament de Girona

L'Ajuntament de Girona ha fet un pas important cap a la promoció de l'ocupació i la inclusió social amb la modernització del Protocol per a la Contractació Socialment Responsable. Aquesta actualització, que serà aprovada en el Ple municipal, té com a objectiu adaptar les clàusules socials en els contractes públics a les necessitats i realitats actuals, amb un fort enfocament en la inserció i inclusió laboral de persones vulnerables i col·lectius desafavorits.

El Protocol per a la Contractació Socialment Responsable va ser creat el 2014, sent pioner a l'Estat espanyol. Des de llavors, ha estat una eina clau per afavorir la contractació de persones en situació de risc d'exclusió social i per fomentar la responsabilitat social i laboral de les empreses que contracten amb l'Ajuntament.

Amb aquesta modernització, l'Ajuntament de Girona reafirma el seu compromís amb la promoció de la igualtat d'oportunitats i l'ocupació de qualitat per a tothom. Les millores introduïdes en el protocol són fruit d'un treball conjunt entre els diferents grups municipals, empreses del tercer sector, patronals, sindicats i tècnics municipals.

Una de les millores més destacades és la inclusió de nous col·lectius beneficiaris de la contractació socialment sostenible. A partir d'ara, el protocol considerarà com a prioritats els col·lectius LGTBI, les persones sense llar, aquelles que pateixen pobresa energètica i les famílies monoparentals, entre d'altres. Aquesta ampliació busca atendre les necessitats específiques d'aquests grups i oferir-los oportunitats reals d'inserció laboral i social.

El nou protocol també preveu la creació de borses de treball específiques per a determinats perfils

laborals. Això permetrà agilitzar el procés de cobertura de llocs de treball i proporcionarà més flexibilitat a l'Ajuntament per seleccionar candidats qualificats per a les diferents posicions. A més, es garanteix que el procés de selecció no es limitarà a persones empadronades a la ciutat, fomentant la mobilitat laboral i la igualtat d'oportunitats per a tothom.

En matèria de recursos econòmics, el consistori ha decidit augmentar els fons destinats a la contractació a través de la reserva social. L'objectiu és assegurar que es pugui promoure activament la contractació socialment responsable, destinant un mínim del 4% del capítol 2 del pressupost aprovat, el qual correspon a despeses en béns i serveis. Aquesta quantitat, que anteriorment era d'1.740.000 euros, ara s'eleva a un mínim de 2.496.000 euros anuals.

La modernització del Protocol per a la Contractació Socialment Responsable no només té en compte les necessitats locals, sinó que també està en línia amb les directrius i objectius internacionals. Aquesta actualització s'ha realitzat tenint en compte el Fons Social Europeu Plus (FSE+) i l'Agenda de Desenvolupament Sostenible del 2030. L'Ajuntament de Girona es converteix així en un agent actiu en la promoció de polítiques socials i laborals que promouen la sostenibilitat, la inclusió i el progrés per a tothom.

Amb aquesta modernització, l'Ajuntament de Girona reafirma el seu compromís amb la igualtat d'oportunitats i l'ocupació de qualitat per a tothom, demostrant que és possible conciliar l'eficiència en la contractació pública amb la responsabilitat social i laboral. A través d'aquest protocol actualitzat, la ciutat fa un pas ferm cap a un futur més just i inclusiu, on totes les persones tinguin l'oportunitat de desenvolupar-se i prosperar, independentment de les seves circumstàncies personals o socials.

[Autor: Redacció](#)