Sophie Blanc denuncia la persistent escletxa salarial entre homes i dones

Política | 10-03-2025 | 18:21



Sophie BLANC - Diputada dels Pirineus Orientals

La diputada dels Pirineus Orientals i consellera regional d?Occitània, Sophie Blanc, ha expressat la seva preocupació per les darreres dades publicades per l'Institut Nacional d'Estadística i Estudis Econòmics (INSEE) amb motiu del Dia Internacional de les Dones. Segons aquestes dades, la bretxa salarial entre homes i dones al sector privat es manté en un 22,2% el 2023. Això es tradueix en una diferència anual superior als 6.000 euros entre el salari mitjà masculí (27.430 euros) i el femení (21.340 euros).

Tot i que l?escletxa s?ha reduït en un terç des del 1995, les dones segueixen cobrant menys que els homes per feines equivalents. Quan es comparen salaris a temps complet, eliminant les diferències de volum de treball, les dones encara perceben un 14,2% menys que els seus companys masculins.

Les dones, menys presents en llocs ben remunerats i penalitzades per la maternitat

Sophie Blanc destaca que la desigualtat salarial no només respon a les hores treballades, sinó també a una segregació professional. Mentre que els homes dominen sectors més remunerats, com la informàtica i l?enginyeria, les dones es concentren en feines menys valorades econòmicament, com el comerç i els serveis. Un fet especialment alarmant és que només el 24% dels llocs de treball més ben pagats del sector privat estan ocupats per dones.

A més, la penalització per maternitat continua sent un problema greu. Les mares amb tres fills o més veuen com el seu sou es redueix fins a un 40,9% en comparació amb el dels homes en la mateixa situació. Aquesta pèrdua salarial es deu a les pauses en la seva trajectòria professional i a una major dependència de la jornada parcial, fet que limita el seu creixement laboral.

Blanc reclama mesures concretes per acabar amb aquesta desigualtat

Davant aquesta realitat, Sophie Blanc exigeix mesures polítiques efectives per combatre aquesta discriminació estructural. En el seu comunicat, insta les administracions i les empreses a garantir igualtat d?accés a les professions més ben pagades, establir una remuneració justa per feines de valor equivalent i reforçar el suport a les mares treballadores.

Blanc també ha criticat l?actual manca de mesures contundents per part de les institucions i reclama que la lluita contra la bretxa salarial sigui una prioritat nacional. "És hora de posar fi a aquest desequilibri i garantir a totes les dones la remuneració justa que es mereixen, independentment de la seva situació professional o familiar", ha conclòs.

Autor: Redacció