Sophie Blanc dénonce l'écart salarial persistant entre hommes et femmes

Ville de Perpignan | 10-03-2025 | 18:26



Sophie BLANC - Députée des Pyrénées-Orientales

La députée des Pyrénées-Orientales et conseillère régionale d'Occitanie, Sophie Blanc, a exprimé son inquiétude face aux dernières données publiées par l'Institut National de la Statistique et des Études Économiques (INSEE) à l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes. Selon ces données, l'écart salarial entre hommes et femmes dans le secteur privé reste à 22,2 % en 2023. Cela se traduit par une différence annuelle de plus de 6 000 euros entre le salaire moyen des hommes (27 430 euros) et celui des femmes (21 340 euros).

Bien que cet écart ait diminué d?un tiers depuis 1995, les femmes continuent de percevoir des salaires inférieurs à ceux des hommes pour des emplois équivalents. Même en comparant les salaires à temps plein, en éliminant les différences de volume de travail, les femmes gagnent encore 14,2 % de moins que leurs homologues masculins.

Moins de femmes dans les postes bien rémunérés et une pénalisation liée à la maternité

Sophie Blanc souligne que l'inégalité salariale ne se limite pas au nombre d'heures travaillées, mais qu'elle est aussi liée à une segmentation professionnelle. Tandis que les hommes dominent les secteurs les plus rémunérateurs, comme l?informatique et l?ingénierie, les femmes sont surreprésentées dans les secteurs moins valorisés économiquement, tels que le commerce et les services. Un chiffre particulièrement alarmant montre que seulement 24 % des postes les mieux payés dans le secteur privé sont occupés par des femmes.

De plus, la pénalisation des mères sur le marché du travail reste un problème majeur. Les femmes ayant trois enfants ou plus voient leur salaire baisser jusqu'à 40,9 % par rapport à celui des hommes dans la même situation. Cette perte de revenus est due aux interruptions de carrière et à une plus grande dépendance aux contrats à temps partiel, limitant ainsi leur progression

professionnelle.

Blanc appelle à des mesures concrètes pour mettre fin à cette inégalité

Face à cette réalité, Sophie Blanc réclame des mesures politiques fortes pour lutter contre cette discrimination systémique. Dans son communiqué, elle appelle les administrations et les entreprises à garantir un accès égal aux professions les mieux rémunérées, à établir une rémunération équitable pour un travail de valeur égale et à renforcer le soutien aux mères actives.

Blanc critique également l?absence de mesures concrètes de la part des institutions et demande que la lutte contre l'écart salarial devienne une priorité nationale. « Il est temps de mettre fin à ce déséquilibre et de garantir à toutes les femmes une rémunération juste, quelle que soit leur situation professionnelle ou familiale », conclut-elle.

Autor: Rédaction