

Vaga total del personal de neteja de l'Hospital Josep Trueta contra les vulneracions laborals de Serveo

Actualitat Girona | 13-03-2025 | 17:16



Inici de la vaga / GN

La plantilla de neteja de l'Hospital Universitari Josep Trueta de Girona ha iniciat aquest dijous 13 de març la seva primera jornada de vaga amb un seguiment del 100% durant el torn del matí, tot i els intent d'obstrucció del dret de vaga per part de l'empresa Serveo, concessionària del servei de neteja del centre hospitalari.

El comitè de vaga de CCOO de Catalunya ha convocat aturades també per als dies 20 i 27 de març i 3 d'abril, en resposta a la falta de negociació i els reiterats conflictes laborals amb Serveo. La plantilla denuncia que l'empresa incompleix la normativa laboral i de prevenció de riscos, així com el conveni col·lectiu de neteja d'edificis i locals de Catalunya.

Serveis mínims abusius i irregularitats

Les treballadores han denunciat l'abús en la imposició dels serveis mínims, arribant a situacions absurdes com:

Cobertura del 100% de la unitat de cremats, una unitat que no existeix a l'Hospital Josep Trueta.

Més de 40 persones assignades al torn del matí, quan en un dia normal el servei es realitza amb unes 30 treballadores.

Assignació d'una administrativa de l'empresa a la neteja d'habitacions, fora dels serveis mínims establerts.

Davant d'aquestes irregularitats, CCOO ha denunciat la situació a Inspecció de Treball, que ha enviat inspectors d'urgència per avaluar les condicions imposades per Serveo.

Reunió amb la direcció de l'Hospital

Coincidint amb l'inici de la protesta, el comitè de vaga s'ha reunit amb la direcció de l'Hospital Josep Trueta per exposar les greus irregularitats i l'excessiva càrrega de treball imposada per l'empresa. Entre les principals preocupacions traslladades a la direcció, destaquen:

Deficiències en prevenció de riscos laborals: les treballadores han d'esperar que un tècnic de prevenció de Barcelona (que atén 60.000 persones) revisi els seus casos per obtenir un volant d'accident laboral. Fins llavors, no se'ls reconeix cap baixa per accident de treball.

Precarització del servei i sobreexplotació: l'empresa prioritza els beneficis econòmics per sobre de la qualitat del servei sanitari, carregant de feina les treballadores fins a extrems insostenibles.

Acomiadaments disciplinaris injustificats: Serveo ha aplicat sancions i expulsions a empleades amb acusacions falses, generant un clima laboral de por i repressió.

Una empresa ja sancionada per infraccions greus

Serveo ja ha estat sancionada anteriorment per Inspecció de Treball per faltes greus en la seva gestió laboral. Davant d'aquesta situació, el comitè de vaga denuncia que és inadmissible que una empresa subcontractada busqui el benefici econòmic a costa de la sanitat pública i de les condicions laborals de les seves treballadores.

Malgrat mantenir la porta oberta a la negociació, si no es resolen els tres punts fonamentals (prevenció de riscos, càrrega de treball i acomiadaments injustificats), la vaga i les mobilitzacions continuaran.

Autor: Redacció