Conflicte laboral a Torraspapel de Sant Joan les Fonts per impagaments i canvis unilaterals de condicions

La Garrotxa | 24-12-2025 | 19:27



Torraspapel de Sant Joan les Fonts

El conflicte laboral que afecta una part de la plantilla vinculada a la fàbrica de paper Torraspapel a Sant Joan les Fonts continua intensificant-se. El comitè d?empresa de CTC Torraspapel, actualment CTC by Randstad, denuncia irregularitats reiterades en les nòmines, l?impagament íntegre de la paga extra de Nadal i una Modificació Substancial de Condicions de Treball (MSCT) que no ha estat acordada i que, segons els treballadors, comporta una pèrdua clara de drets.

El president del comitè d?empresa, Jordi Pararol, ha volgut aclarir en declaracions a Girona Notícies que el conflicte no té res a veure amb una modificació del conveni col·lectiu. ?Nosaltres no tenim ni la potestat ni l?autoritat per negociar o modificar cap conveni?, ha remarcat. Segons explica, la plantilla està acollida al conveni estatal de la pasta, el paper i el cartró, un marc negociat a escala superior que fixa pujades salarials, condicions i incorporacions, i que en l?últim cas té vigència per al període 2024-2026.

Pararol subratlla que el que s?ha produït és una negociació obligada per llei arran d?una MSCT presentada per l?empresa. ?Quan una empresa vol aplicar una modificació substancial de condicions de treball, està obligada a obrir un període de negociació amb el comitè. Això és el que hem fet, però no s?ha arribat a cap acord?, afirma. Per aquest motiu, el comitè ja ha anunciat que impugnarà judicialment la mesura.

Un dels punts més conflictius és la desaparició del concepte ?non-stop? a les nòmines, substituït per un nou terme anomenat ?4T? (quatre torns). Pararols denuncia que aquest canvi no està contemplat en el conveni del sector, que sí que reconeix explícitament el règim non-stop. ?El 4T no existeix al conveni, no està previst per res. Aquestes empreses treballen amb torns rotatius de matí, tarda i nit, i totes ens acollim al mateix sistema i a la mateixa remuneració?, explica.

El president del comitè també posa l?accent en el greuge comparatiu amb la plantilla directament contractada per Torraspapel. Segons relata, a l?empresa principal, que desenvolupa la mateixa activitat i està situada literalment al costat, ni tan sols es va plantejar eliminar el concepte non-stop, i se?ls va garantir el manteniment tant del concepte com de l?import. ?Entenem que hi ha una simbiosi total: Torraspapel sense nosaltres no podria existir, i nosaltres sense Torraspapel tampoc. Si a ells se?ls respecten unes condicions, a nosaltres també?, defensa.

A tot això s?hi afegeix el record dels acords signats l?any 2015, quan es va produir l?externalització del servei. Aquests acords, coneguts internament com ?la motxilla?, garantien que els treballadors procedents de Torraspapel mantenien determinats drets adquirits. Entre ells, que en cas d?un procés col·lectiu d?extinció de contractes tindrien les mateixes condicions que la plantilla de Torraspapel. Pararol adverteix que la MSCT actual és percebuda com ?el pas previ? a un possible expedient de regulació, fet que incrementa la preocupació i la divisió interna entre els treballadors.

El malestar s?ha vist agreujat per les incidències reiterades en el cobrament de les nòmines des del mes de maig i, especialment, pel pagament incomplet de la paga extra de Nadal. Alguns empleats han cobrat només una part de l?import, mentre que d?altres no han rebut res. ?La incertesa és constant, hi ha conceptes a les nòmines que no sabem què volen dir. Això és insuportable?, lamenta Pararol.

Dilluns vinent està prevista una vista de conciliació al Tribunal Laboral de Catalunya, a Girona, entre l?empresa i el comitè d?empresa. Tot i això, els representants dels treballadors admeten que no són optimistes i alerten que el conflicte pot anar a més si no es corregeixen les decisions adoptades per l?empresa i no es garanteixen els drets de la plantilla, formada per uns 120 treballadors.

Autor: Redacció