Xoc sindical a Torraspapel per una carta del comitè d?empresa que qüestiona la visibilització del conflicte laboral

La Garrotxa | 03-02-2026 | 21:09



Torraspapel de Sant Joan les Fonts

El conflicte laboral que afecta la plantilla externalitzada que presta servei a Torraspapel ha obert un enfrontament entre comitès d?empresa arran d?una carta enviada pel Comitè d?Empresa de Torraspapel al Comitè d?Empresa de CTC by Randstad. En aquest escrit, el comitè de la paperera reclama una rectificació pública i critica que el conflicte s?estigui associant a Torraspapel en comunicacions externes.

Segons el document, el comitè de Torraspapel considera inadequat i poc ètic que, en notes, titulars o missatges públics, s?identifiqui el conflicte com un problema de Torraspapel, quan -afirmen- la relació laboral correspon a CTC by Randstad, empresa contractista que presta serveis logístics al centre. El comitè alerta que aquesta associació pot generar confusió, perjudicar la imatge de la companyia i afectar la confiança de clients, proveïdors i operadors logístics.

L?escrit també defensa que Torraspapel ha assolit acords organitzatius amb la representació social de la seva plantilla i que manté un marc de pau social i estabilitat, motiu pel qual demana que en endavant s?eviti utilitzar el nom de l?empresa com a identificació principal del conflicte, reclamant fins i tot aclariments o rectificacions públiques allà on s?hagi produït una identificació que consideren errònia.

Davant d?aquesta comunicació, el Comitè d?Empresa de CTC by Randstad ha respost amb duresa, rebutjant qualsevol intent de tutela o ingerència en l?acció sindical. En la seva resposta, el comitè sosté que, tot i que la relació laboral formal és amb CTC by Randstad, la plantilla desenvolupa la seva activitat de manera estructural dins les instal·lacions de Torraspapel, sota la seva organització productiva i en benefici directe del procés industrial. En aquest sentit, recorden que l?origen del

conflicte es remunta a la decisió d?externalització adoptada l?any 2015.

El comitè de CTC considera improcedent apel·lar a conceptes com la reputació o la imatge corporativa per condicionar l?acció sindical i defensa que fer visible el conflicte no és una manca d?ètica, sinó una obligació davant una situació que qualifiquen de real, greu i sostinguda en el temps. També alerten que la divisió de la plantilla i la precarització d?una part dels treballadors debilita el conjunt del projecte industrial.

A més, el sindicat CCOO ha fet públic que es desvincula del contingut de la carta enviada pel Comitè d?Empresa de Torraspapel, remarcant que no existeix consens intern sobre aquest posicionament i que el tema s?hauria d?haver abordat en els espais de debat sindical ordinaris.

El Comitè d?Empresa de CTC by Randstad conclou que es manté obert al diàleg entre comitès, però adverteix que no acceptarà pressions ni intents de deslegitimació de la seva acció sindical, en un conflicte que continua obert al centre de treball de Torraspapel.

Autor: Redacció