

La justícia obliga Riells i Viabrea a excloure una aspirant a caporal que no complia els requisits

La Selva | 06-10-2026 | 21:59



Policia Local Riells i Viabrea / © Gironanoticies.com

La Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància de Girona, plaça número 2, ha declarat contrària a dret l'admissió d'una aspirant al procés de promoció interna per cobrir una plaça de caporal de la Policia Local de Riells i Viabrea. La sentència, dictada el 2 de setembre, estima la demanda presentada per un agent i obliga l'Ajuntament a deixar sense efecte aquesta admissió i a dictar les resolucions conseqüents en la resta del procediment.

El pronunciament judicial qüestiona la decisió municipal de mantenir l'aspirant en el concurs oposició malgrat que no complia un requisit establert expressament a les bases: tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionària de carrera en la categoria d'agent de la Policia Local de Riells i Viabrea abans que acabés el termini de presentació de sol·licituds.

Segons recull la resolució, l'aspirant era funcionària en pràctiques, una circumstància que l'Ajuntament no discutia. El jutge remarca que aquesta situació no es pot equiparar a la de funcionària de carrera, perquè el període de pràctiques forma part del procés selectiu que cal superar per adquirir aquesta condició.

La controvèrsia havia arribat a l'Ajuntament abans de la demanda judicial. L'agent recurrent va impugnar la llista definitiva de persones admeses i excloses mitjançant un recurs de reposició, però l'Alcaldia el va desestimar íntegrament el 12 de maig de 2026. Una setmana després, el 19 de maig, l'agent va presentar la demanda davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

En la seva defensa, el consistori sostenia que calia valorar la trajectòria de l'aspirant, a qui atribuïa 24 anys d'experiència municipal en l'àmbit de la seguretat pública. L'Ajuntament argumentava que existia una continuïtat funcional i una vinculació efectiva amb l'escala bàsica policial, i considerava que excloure-la pel fet de trobar-se en pràctiques suposava una interpretació

excessivament restrictiva.

El govern municipal també al·legava que el tribunal qualificador havia validat la posició de l'Alcaldia i que les proves s'havien desenvolupat d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

El jutge rebutja aquests arguments i recorda que l'experiència no substitueix els requisits d'accés. La sentència assenyala que no n'hi havia prou amb tenir la condició de funcionària de carrera, sinó que calia haver-la mantingut durant almenys dos anys, una exigència que l'aspirant no complia.

La resolució també analitza l'excepció transitòria sobre titulació que havia invocat l'Ajuntament. El jutge conclou que aquesta previsió permetia, en determinades condicions, participar en convocatòries de caporal sense la titulació acadèmica requerida, però no dispensava de tenir la condició de funcionari de carrera ni de complir l'antiguitat mínima exigida.

Segons la sentència, acceptar la interpretació municipal comportaria vulnerar tant les bases de la convocatòria com les disposicions legals i reglamentàries que regulen la promoció interna de les policies locals.

Pel que fa als efectes, el jutge considera que no cal retrotraure tot el procés selectiu al moment de l'admissió. Ordena deixar sense efecte la participació de l'aspirant i adequar-hi les resolucions posteriors. El document aportat no permet confirmar quines mesures ha adoptat posteriorment l'Ajuntament per executar aquesta decisió.

La sentència també condemna el consistori a pagar les costes processals, amb un límit de 500 euros. La resolució preveu la possibilitat de presentar recurs d'apel·lació davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de quinze dies des de l'endemà de la notificació. Amb la documentació disponible, no consta si s'ha interposat aquest recurs ni si la sentència ja és ferma.

Autor: Redacció